Conferência de Rescisão

Objetivo

A rescisão contratual formaliza o término do vínculo entre empregador e colaborador, garantindo o cumprimento dos direitos trabalhistas e a quitação correta das verbas rescisórias e entrega do e-Social.

Passo a Passo

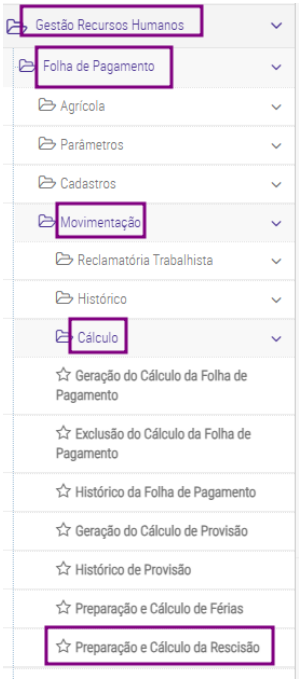
A conferência da rescisão é um processo fundamental para assegurar que todos os cálculos estejam corretos e que os direitos do colaborador sejam integralmente respeitados. Isso envolve a verificação detalhada de valores como **salário proporcional, férias, 13º salário e FGTS.**

Além dos cálculos financeiros, é essencial revisar prazos e documentos necessários para garantir a correta transmissão das informações, assegurando que o pagamento das verbas rescisórias ocorra de forma precisa. Dessa forma, o procedimento proporciona **transparência e segurança** tanto para o empregador quanto para o colaborador.

Passo a Passo do Lançamento da Rescisão

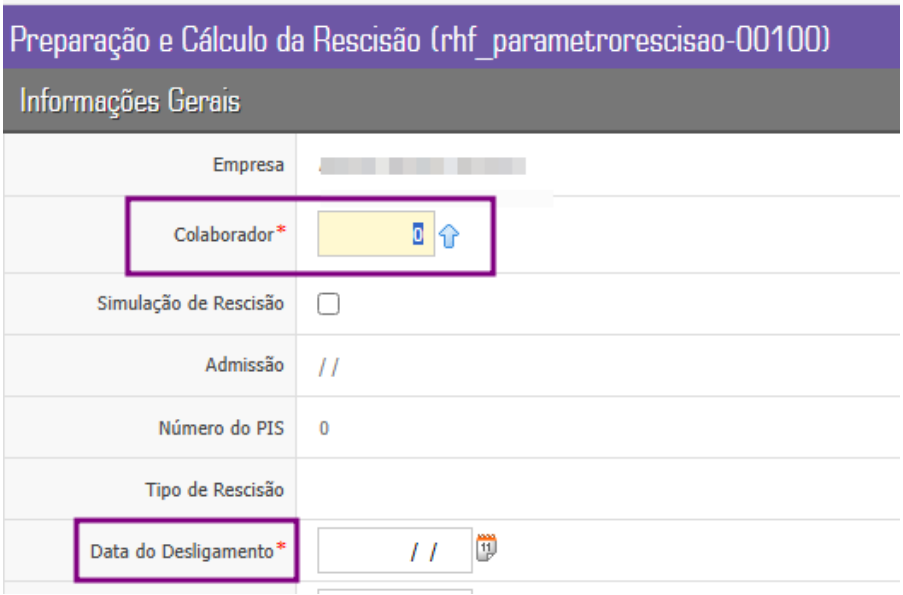
Para realizar os lançamentos da rescisão, siga o caminho abaixo:
Gestão de Recursos Humanos > Folha de Pagamento > Movimentação > Cálculo > Preparação e Cálculo da Rescisão

Largo Bittencourt | 187 | Centro | Curitiba | PR | 80060-210 |Tel: 3052.6422 | presidencia@clubecirculo.com.br | www.clubecirculo.com.br



Durante o cálculo, será necessário preencher informações essenciais sobre o desligamento. Veja os passos detalhados:

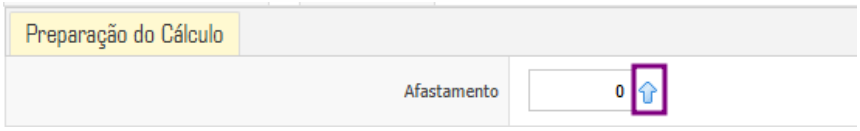
Passo 1 – Cadastro da Rescisão:



Informe o código do colaborador;
Preencha a data do Desligamento.

Passo 2 – Preparação do Cálculo de Rescisão:

Largo Bittencourt | 187 | Centro | Curitiba | PR | 80060-210 |Tel: 3052.6422 | presidencia@clubecirculo.com.br | www.clubecirculo.com.br

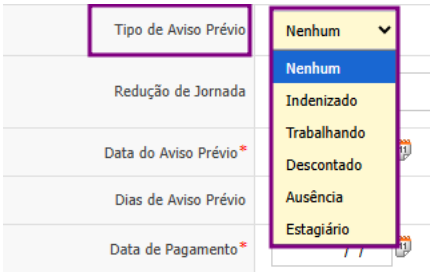


Motivo do desligamento: Selecione o motivo do desligamento conforme cadastro prévio das opções.

	Afa...	Descrição	Iniciativa
✓	1	RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA	Empregador
✓	2	RESCISÃO COM JUSTA CAUSA	Empregador
✓	3	FALECIMENTO	Empregado
✓	4	PEDIDO DE DEMISSÃO	Empregado
✓	5	TÉRMINO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA	Empregador
✓	6	TÉRMINO ANTECIPADO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA (EMPREGADOR)	Empregador
✓	7	TÉRMINO ANTECIPADO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA (EMPREGADO)	Empregado
✓	8	TÉRMINO DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO	Empregador

Pedido de Demissão, Rescisão com ou sem justa causa, mútuo acordo, Término de contrato, entre outros.

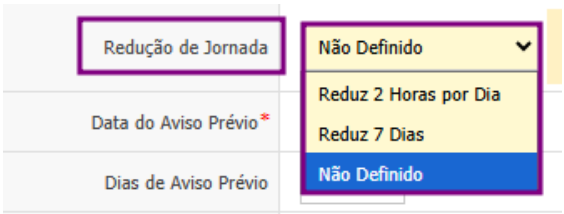
Tipo de Aviso Prévio:



Selecione o tipo de aviso que será.

Indique se será indenizado, trabalhado ou outra modalidade acordada entre empresa e colaborador.

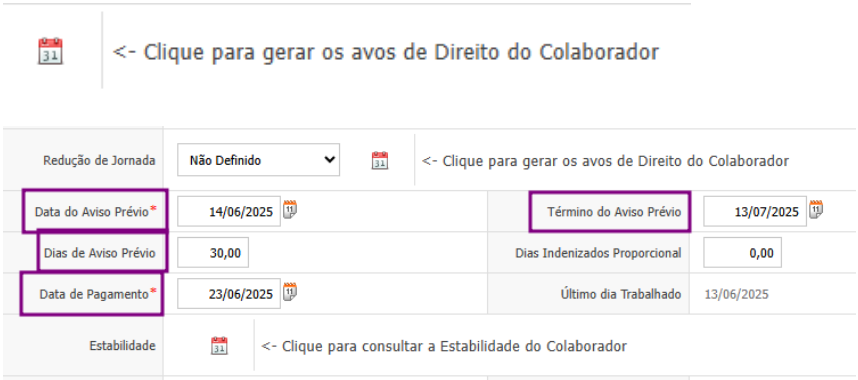
Redução de Jornada:



Nos casos de aviso prévio trabalhado quando a rescisão é sem justa causa, escolha a opção correspondente: **redução de 2 horas por dia ou 7 dias corridos,** caso contrário preencha como **"não definido".**

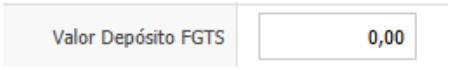
Cálculo do aviso prévio: Ao clicar no ícone "Calendário", o sistema calcula automaticamente a data do aviso, a quantidade de dias e a data de pagamento da rescisão.

Largo Bittencourt | 187 | Centro | Curitiba | PR | 80060-210 |Tel: 3052.6422 | presidencia@clubecirculo.com.br | www.clubecirculo.com.br



Data do aviso;
Dias de Aviso;
Data do Pagamento.

Depósito do FGTS:



Colocar o valor atualizado do Extrato do FGTS.

Para inserir o valor atualizado do saldo de FGTS, acesse o aplicativo da Caixa Econômica e obtenha um extrato atualizado.

O sistema também preenche automaticamente valores como **avos do 13º proporcional e indenizado, férias e médias salariais:**



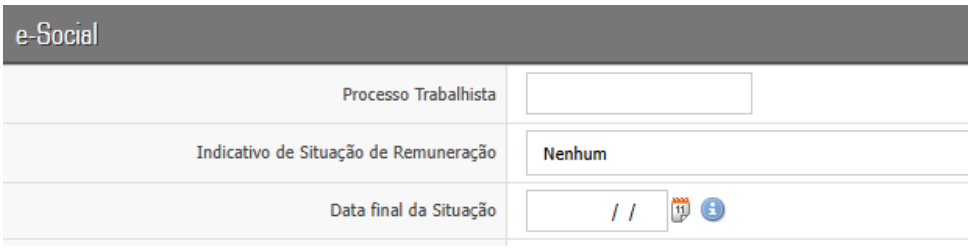
Avos do 13º proporcional;
Avos do 13º proporcional indenizado;
Férias;
Médias salariais.

Passo 2.1 – e-Social (Casos Especiais):

Este campo só deverá ser preenchido em situações específicas como por exemplo: **rescisão por processo trabalhista.**

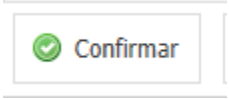
Largo Bittencourt | 187 | Centro | Curitiba | PR | 80060-210 |Tel: 3052.6422 | presidencia@clubecirculo.com.br | www.clubecirculo.com.br

Após realizar o preenchimento, clicando em confirmar o sistema irá realizar uma avaliação desta solicitação, verificando se este colaborador está afastado, com estabilidade, ou com alguma outra situação que empeça o desligamento.



Processo Trabalhista: Nº do processo;
Data final da Situação.

Após preencher todos os campos:

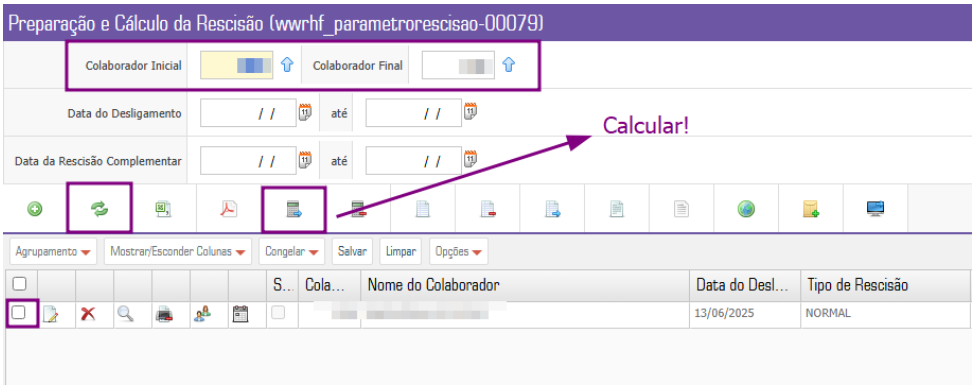


Confirmar.

Passo 3 – Cálculo da Rescisão:

Insira o código do colaborador e a data de desligamento.

Utilize a ferramenta de pesquisa para localizar o colaborador e calcular a rescisão.



Preencher o Colaborador;
Pesquisar;
Selecionar o mesmo;
Dar um calcular.

Acesse o Relatório de Adicionais, que apresenta eventos e médias calculadas, como férias, aviso prévio e 13º salário.

Na aba de rescisão, há ícones de acesso rápido para funcionalidades essenciais, como:

Largo Bittencourt | 187 | Centro | Curitiba | PR | 80060-210 |Tel: 3052.6422 | presidencia@clubecirculo.com.br | www.clubecirculo.com.br



- Calcular Rescisão;
- Excluir Cálculo da Rescisão;
- Termo de Quitação;
- Termo de Homologação;
- TRCT;
- Resumo Analítico de Eventos;
- Seguro-desemprego;
- Geração da GRRF;
- Homologação.

Seguindo este fluxo, é possível garantir um processo de rescisão transparente e conforme as normas trabalhistas vigentes.